

Unpaid Wages and Labour Exploitation

English · 日本語 · 한국어

LANGLOBE · 2026

Unpaid wages can be pursued through labour remedies. Threats, document confiscation, confinement, surveillance, or coercion can indicate a separate safety problem. A person may face both. Do not confront a potentially dangerous employer merely to gather evidence; seek a safe, independent contact first.

Korea

A worker can submit a wage-arrears petition online via Labour Portal or consult the appropriate local labour office. An investigation may lead to corrective instructions; enforcement, civil recovery and certain wage-payment support schemes are separate matters with conditions. Keep the filing receipt and ask which next step applies if payment is still outstanding. [Sources 1–2]

Japan

Japan's Ministry of Health, Labour and Welfare provides multilingual working-conditions information, telephone consultation for foreign workers and a free Labour Standards Advice Hotline. The consultation options differ in languages, charges and operating times: check the official page before calling. A hotline consultation should not be mistaken for a formally filed claim or a guarantee of collection. [Source 3]

Ask which 労働基準監督署 (ろうどうきじゅんかんとくしょ, Labour Standards Inspection Office) is responsible, how to submit a report or seek advice and what evidence can be accepted.

Language you can use: English → 日本語 → 한국어

Pay and amount

English	日本語	한국어
I have not received my wages for [month/period].	[期間] の賃金 (ちんぎん) が支払 (しはら) われていません。	[기간]의 임금을 받지 못했습니다.
Could you give me a written breakdown of what I was paid and what is outstanding?	支払済 (しはらいず) みの金額 (きんがく) と未払 (みばら) いの金額 (きんがく) を、書面 (しょめん) で示 (しめ) していただけますか。	지급된 금액과 미지급 금액의 내역을 서면으로 받을 수 있을까요?
Please explain each deduction on my payslip.	給与明細 (きゅうよめいさい) の控除項目 (こうじょこうもく) を一 (ひと) つずつ説明 (せつめい) してください。	급여명세서의 공제 항목을 하나씩 설명해 주세요.
The amount transferred to my account is different from the amount on the payslip.	振込額 (ふりこみがく) が給与明細 (きゅうよめいさい) の金額 (きんがく) と一致 (いっち) しません。	계좌에 입금된 금액이 급여명세서 금액과 다릅니다.
My agreed hourly rate was [amount]. Is this amount recorded correctly?	合意 (ごうい) した時給 (じきゅう) は [金額] でした。正 (ただ) しく記録 (きろく) されていますか。	합의한 시급은 [금액]이었습니다. 정확히 기록되어 있나요?
How can I check whether overtime premiums apply to these hours?	この時間 (じかん) に割増賃金 (わりましちんぎん) が適用 (てきよう) されるか、どう確認 (かくにん) できますか。	이 시간에 연장근로 가산수당이 적용되는지 어떻게 확인할 수 있나요?

English	日本語	한국어
I worked before the recorded start time and after the recorded finish time.	記録（きろく）された始業前（しぎょうまえ）と終業後（しゅうぎょうご）にも働（はたら）きました。	기록된 출근시간 전과 퇴근시간 후에도 일했습니다.
I was paid in cash but received no receipt or pay statement.	現金（げんきん）で支払（しはら）われましたが、受領書（じゅりょうしょ）や給与明細（きゅうよめいさい）がありません。	현금으로 받았지만 영수증이나 급여명세서를 받지 못했습니다.
I left the job on [date]. How can I claim unpaid final wages?	〔日付〕に退職（たいしょく）しました。未払（みばら）いの賃金（ちんぎん）はどう請求（せいきゅう）できますか。	[날짜]에 퇴사했습니다. 미지급된 마지막 임금은 어떻게 청구하나요?
Does this amount include unused leave, severance or other payments, if applicable?	該当（がいとう）する場合（ばあい）、未消化（みしょうか）の休暇（きゅうか）や退職金（たいしょくきん）などは含（ふ）くまれていますか。	해당하는 경우 미사용 휴가수당이나 퇴직금 등이 포함되어 있나요?

Records

English	日本語	한국어
I do not have a written employment contract. What other evidence can I provide?	雇用契約書（こようけいやくしょ）がありません。ほかにどのような証拠（しょうこ）を提出（ていしゅつ）できますか。	서면 근로계약서가 없습니다. 어떤 다른 증거를 제출할 수 있나요?
I have messages, bank transfers and my work schedule. Are these useful?	メッセージ、振込記録（ふりこみきろく）、勤務表（きんむひょう）があります。資料（しりょう）として役立（やくだ）ちますか。	메시지, 계좌 이체 내역, 근무표가 있습니다. 증거로 도움이 되나요?
The employer kept the original documents. Can I submit copies or photos?	原本（げんぽん）は雇用主（こようぬし）が持（も）っています。写（うつ）しや写真（しゃしん）でも提出（ていしゅつ）できますか。	원본은 고용주가 가지고 있습니다. 사본이나 사진으로 제출할 수 있나요?
I need a copy of my attendance and payroll records.	勤怠記録（きんたいきろく）と賃金台帳（ちんぎんだいちょう）の写（うつ）しが必要（ひつよう）です。	근태 기록과 임금대장 사본이 필요합니다.
I cannot safely access the workplace records anymore. What should I do?	職場（しょくば）の記録（きろく）を安全（あんぜん）に確認（かくにん）できません。どうすればよいですか。	직장 기록에 안전하게 접근할 수 없습니다. 어떻게 해야 하나요?
Can I describe estimated hours separately from hours supported by documents?	推定（すいてい）の労働時間（ろうどうじかん）と資料（しりょう）で確認（かくにん）できる時間（じかん）を分（わ）けて記載（きさい）できますか。	추정 근로시간과 자료로 확인되는 시간을 구분해 적어도 되나요?

Advice and procedure

English	日本語	한국어
Is this a consultation, a formal complaint, or a court procedure?	これは相談（そうだん）、正式（せいしき）な申告（しんこく）、それとも裁判手続（さいばんてつづき）ですか。	이것은 상담, 정식 진정·신고, 법원 절차 중 무엇인가요?
Which office has jurisdiction over the workplace?	職場（しょくば）を管轄（かんかつ）する窓口（まどぐち）はどこですか。	근무지를 관할하는 기관은 어디인가요?
What is the deadline for taking action, and what starts that period?	手続（てつづき）の期限（きげん）と起算日（きさんび）を教（おし）えてください。	절차의 기한과 기산일을 알려 주세요.
Will filing a complaint automatically recover the money, or might further action be needed?	申告（しんこく）だけで未払賃金（みばらいちんぎん）は回収（かいしゅう）されますか。別（べつ）の手続（てつづき）が必要（ひつよう）ですか。	진정만으로 돈을 받을 수 있나요, 아니면 다른 절차가 필요한가요?
Can I obtain a reference number or written confirmation of the filing?	受付番号（うけつけばんごう）や申告（しんこく）の控（ひか）えをもらえますか。	접수번호나 신고 접수 확인서를 받을 수 있나요?

English	日本語	한국어
What happens if the employer does not comply with the authority's direction?	雇用主（こようぬし）が行政機関（ぎょうせいきかん）の指示（しじ）に従（したが）わぬ場合（ばあい）はどうなりますか。	사용자가 기관의 시정지시를 이행하지 않으면 어떻게 되나요?
Can I get interpretation, and will there be any fee?	通訳（つうやく）を利用（りよう）できますか。費用（ひよう）はかかりますか。	통역을 이용할 수 있나요? 비용이 드나요?
Can you explain my options before I sign a settlement or withdrawal?	和解（わかい）や取下（とりさ）げの書類（しよるい）に署名（しよめい）する前（まえ）に、選択肢（せんたくし）を説明（せつめい）していただけますか。	합의서나 취하서에 서명하기 전에 선택지를 설명해 주시겠어요?

Safety and retaliation

English	日本語	한국어
My employer is threatening me because I asked about unpaid wages.	未払賃金（みばらいちんぎん）について尋（たず）ねたことで、雇用主（こようぬし）から脅（おど）されています。	미지급 임금에 대해 문의했다는 이유로 고용주가를 협박합니다.
My passport or residence card is being withheld and I cannot retrieve it.	パスポートまたは在留（ざいりゅう）カードを返（かえ）してもらえません。	여권 또는 체류카드를 돌려받지 못하고 있습니다.
I am afraid of losing my housing if I report the problem.	相談（そうだん）や申告（しんこく）をすると住（す）む場所（ばしょ）を失（うし）なうのではと不安（ふあん）です。	문제를 신고하면 거처를 잃게 될까 두렵습니다.
Please do not call or text this number unless we agree on a safe contact method.	安全（あんぜん）な連絡方法（れんらくほうほう）を決（き）めるまで、この番号（ばんごう）に電話（でんわ）やメッセージをしないでください。	안전한 연락 방법을 정할 때까지 이 번호로 전화나 문자를 하지 말아 주세요.
Is there an independent organization that can advise me confidentially?	秘密（ひみつ）に相談（そうだん）できる独立（どくりつ）した支援機関（しえんきかん）はありますか。	비밀리에 상담할 수 있는 독립적인 지원기관이 있나요?
I want to know how reporting could affect my immigration status before I proceed.	申告（しんこく）の前（まえ）に、在留資格（ざいりゅうしかく）への影響（えいきょう）を確認（かくにん）したいです。	신고 전에 체류자격에 어떤 영향이 있을 수 있는지 확인하고 싶습니다.

Two messages you can adapt

1. Requesting a written wage breakdown

Subject: Request for wage statement for [period]

I worked from [date] to [date]. I received [amount] on [date], but I understand that [amount] remains unpaid. Please provide a written breakdown of gross pay, deductions, payments and any outstanding balance. I would appreciate a response by [date].

件名：[期間] の賃金（ちんぎん）の内訳（うちわけ）について

[期間] に勤務（きんむ）し、[日付] に[金額]を受（う）け取（と）りました。未払（みばら）いと思（おも）われる金額（きんがく）は[金額]です。支給額（しきゅうがく）、控除額（こうじょがく）、支払済額（しはらいずみがく）および未払額（みばらいがく）の内訳（うちわけ）を、書面（しよめん）で教（おし）えてください。[日付] までにご回答（かいとう）いただけますと幸（さいわ）いです。

제목: [기간] 임금 내역 확인 요청

저는 [기간]에 근무했고 [날짜]에 [금액]을 지급받았습니다. 현재 미지급된 것으로 생각하는 금액은 [금액]입니다. 총지급액, 공제액, 기지급액, 미지급액의 산정 내역을 서면으로 알려 주시기 바랍니다. 가능하면 [날짜]까지 답변 부탁드립니다.

2. Requesting confidential advice

I need confidential advice about unpaid wages and possible retaliation. My employer may have access to my phone or housing. Please tell me whether you can provide interpretation, what the consultation costs, and how we can agree on a safe way to contact me. I have a dated summary and some documents, but I may not be able to obtain more safely.

未払賃金（みばらいちんぎん）と報復（ほうふく）の不安（ふあん）について、秘密（ひみつ）に相談（そうだん）したいです。雇用主（こようぬし）が私（わたし）の電話（でんわ）や住居（じゅうきょ）にアクセスできる可能性（かのうせい）があります。通訳（つうやく）の有無（うむ）、費用（ひよう）、安全（あんぜん）な連絡方法（れんらくほうほう）を教（お）えてください。日付（ひづけ）を付（つ）けた経緯（けいゐ）のメモと一部（いちぶ）の資料（しりょう）があります。

임금체불과 보복 우려에 대해 비밀리에 상담받고 싶습니다. 고용주가 제 전화나 거주지에 접근할 가능성이 있습니다. 통역 가능 여부, 상담 비용, 안전한 연락 방법을 알려 주세요. 날짜별 경위와 일부 자료는 있지만 추가 자료를 안전하게 확보하기 어려울 수 있습니다.

Useful terms — do not equate them automatically

English	日本語	한국어	Comment
Unpaid wages	未払賃金（みばらいちんぎん）	미지급 임금 / 체불임금	Legal definitions and pay components vary.
Wage deduction	賃金控除（ちんぎんこうじょ）	임금 공제	A listed deduction is not automatically lawful.
Labour inspection	労働基準監督（ろうどうきじゅんかんとく）	근로감독	Enforcement structure differs by country.
Complaint / petition	申告（しんこく）・相談（そうだん）	신고·진정·상담	Distinguish advice from formal action.
Settlement	和解（わかい）	합의	Check precise legal effect before signing.
Retaliation	報復（ほうふく）	보복	Report safety or immigration-related threats separately.

References and editorial limitations

1. Korea Ministry of Employment and Labor, Labour Portal — Wage arrears and available remedies
<https://labor.moel.go.kr/minwonSysInfo/wagesolway.do>

2. Korea Ministry of Employment and Labor — Wage arrears complaint form
<https://labor.moel.go.kr/minwonApply/minwonFormat.do?searchRI=1&searchVal=SN001>

3. Japan MHLW — Multilingual information for foreign workers and advice services
https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/foreign_workers/

4. ILO — Indicators of forced labour (2025)
<https://www.ilo.org/publications/ilo-indicators-forced-labour-1>

5. ILO — Questions and answers on business and forced labour
<https://www.ilo.org/ilo-helpdesk-questions-and-answers-business-and-forced-labour>

Information reviewed: 16 October 2026. This publication explains questions, evidence organisation and possible routes—not entitlement, safety or case outcome. Eligibility, limitation periods, language availability, fees and office hours require current verification.